


**Общество с ограниченной ответственностью «ТЛД Экспо»
(ООО «ТЛД Экспо»)**

Разработано
Ответственный
по сертификации ООО «ТЛД Экспо»
И.М. Мишуков 

«13» февраля 2024 г.

Утверждаю:
Директор
ООО «ТЛД Экспо»
Р.Ф. Биков

«13» февраля 2024 г.



Декларация по ключевым трудовым требованиям системы «Лесной эталон»

1) При применении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 2.1 – 2.4.

- 2.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

- 2.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети попадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

- 2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

- 2.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.

3. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

- 4.2 Организация должна уважать свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.

- 4.3 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.

- 4.4 Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.

- 4.5 Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

- 4.6 Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.

- 4.7 Коллективные договоры реализуются там, где они есть.

Составил ответственный
по сертификации



И.М. Мишуков