

Разработано:

Ответственный по сертификации
цепочки поставок ООО «Чулымлес»

Г.А. Михалев

Утверждаю:

Генеральный директор УО ООО «Актив»



А.М. Начкебия

Политика

соответствия ключевым трудовым требованиям лесной сертификации

1. При применении ключевых трудовых требований лесной сертификации организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.
2. Организация не использует детский труд, не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 3.
3. В организации ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.
4. Организация не использует наихудшие формы детского труда.
5. В организации не применяются формы принудительного и обязательного труда.
6. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.
7. Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:
 - физическое и сексуальное насилие.
 - подневольный труд.
 - удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы.
 - ограничение мобильности/передвижения.
 - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность.
 - угрозы доноса властям.
8. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.
 - практики труда и занятий не являются дискриминационными.
9. Организация принимает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.
 - работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.
 - организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.
 - организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников. или оказанием ей помощи, или воздержаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.
 - организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.