



**Общество с ограниченной ответственностью «Томлесдрев»
(ООО «Томлесдрев»)**

Утверждаю
Исполнительный директор
ООО «Томлесдрев»
Малофеев В.В.
«30» ноября 2021 г.

**ПОЛИТИКА
экологически приемлемого, социально выгодного и экономически
жизнеспособного управления лесами**

Настоящая политика является важнейшим элементом системы ответственного управления лесами и декларирует основные принципы производственной деятельности ООО «Томлесдрев» (далее по тексту - Общество) в отношении воздействия на окружающую среду и социально-экономическую сферу.

В рамках Политики Общество подтверждает долгосрочную приверженность Принципам и Критериям Лесного Попечительского Совета и берет на себя следующие обязательства:

Соблюдение законодательства и международных соглашений

- ▶ Вести свою деятельность в соответствии с национальным законодательством и международными конвенциями ратифицированными РФ.
 - ▶ Использовать только законные способы заготовки древесины в соответствии с требованиями Национального стандарта FSC-STD-RUS-02.1-2020-RU и требовать гарантий легальности происхождения лесопроductии от своих поставщиков, а именно, не закупать:
 - нелегально заготовленную древесину;
 - древесину, заготовленную с нарушением традиционных и гражданских прав;
 - древесину, заготовленную в лесах, где высокие природоохранные ценности подвергаются угрозе в процессе лесопользования;
 - древесину, заготовленную на участках, переведенных в плантации или нелесные земли;
- древесину из лесов, где ведется выращивание генетически модифицированных деревьев.

Экологическая ответственность

Организация работы по заготовке, закупке, транспортировке и экспорту леса

нацелена на снижение последствий на окружающую среду и основывается на следующих принципах:

- ▶ Постоянного повышения экологических знаний персонала - каждый работник на производственных местах несет ответственность за состояние окружающей среды;
- ▶ Неистощительного лесопользования (не допускается переруб ежегодного неистощительного объема заготовки древесины);
- ▶ Сохранения высоких природоохранных ценностей, участков леса для сохранения биоразнообразия, ключевых элементов и биотопов;
- ▶ Сохранения и преумножения лесного потенциала Общества (мероприятия по охране лесов от пожаров и лесовосстановлению, охраны от самовольных рубок);
- ▶ Поддержания и сохранения целостности лесных экосистем;
- ▶ Выполнение природоохранного законодательства;
- ▶ Минимизации воздействия на природные ценности.

Экономическая ответственность

Целью Общества является постоянное улучшение и оптимизация своей деятельности для удовлетворения потребностей потребителей, стабильная и прибыльная производственная деятельность по производству конкурентоспособной лесной продукции. Общество обязуется соблюдать в своей деятельности следующие принципы:

- ▶ Организовывать и проводить лесозаготовительные работы в соответствии с лесохозяйственными регламентами территориальных отделов - государственных лесничеств и проектами освоения лесов;
- ▶ Интенсифицировать процесс лесопользования;
- ▶ Развивать инфраструктуру, строить новые дороги, создавать новые производства по переработке древесной продукции;
- ▶ Своевременно выплачивать все виды налогов, сборов и отчислений, предусмотренных законодательством.

Социальная ответственность

Социальная политика Общества направлена на повышение эффективности работы и создание условий социальной защищенности работников и стабильности в трудовых коллективах.

Эффективная система социальной защиты способствует привлечению квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров, укрепляет корпоративный дух и является основой успешной производственной деятельности. Общество обязуется соблюдать в своей деятельности следующие принципы:

- ▶ Предоставлять приоритетное право при приеме на работу местному населению, не допуская дискриминации по национальному и половому признакам, проводить профессиональное обучение работников;
- ▶ Добиваться выполнения требований охраны труда и личной безопасности;
- ▶ Обеспечить работников безопасным оборудованием, техникой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.
- ▶ Своевременно выплачивать заработную плату работникам;
- ▶ Не ограничивать права работников на свободу объединения и ведение свободных переговоров со своим работодателем;

- ▶ Разрешать споры с работниками и местным населением посредством общения, переговоров или посредничества. Судебные процедуры используются только в случае провала переговоров;
- ▶ Не препятствовать использованию леса для нужд местного населения, таких как, традиционные нелесные промыслы и побочное лесопользование, туризм, отдых, охота, рыбная ловля;
- ▶ Награждение работников Общества за долголетнюю и добросовестную работу, вручение новогодних подарков работникам;
- ▶ Поддержка работников в дни траура, связанного со смертью близких родственников;
- ▶ Выявлять и сохранять участки леса и места, имеющие культурное, историческое, религиозное, экологическое и хозяйственное значение для местного населения;
- ▶ Учитывать мнение местного населения при ведении хозяйственной деятельности.

Руководство Общества берет на себя обязательства и ответственность за обеспечение понимания, внедрения и выполнения настоящей политики на всех уровнях Общества.

Составил ответственный по сертификации



Г.А. Михалев